



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (แก้ไขเพิ่มเติม)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น ได้มีประกาศ การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา ไปแล้วนั้น

เนื่องจาก ตามประกาศดังกล่าวข้างต้นเกิดความคลาดเคลื่อนในระยะเวลาของการรับสมัคร จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๑๙ (๓) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เพื่อให้การ ดำเนินการประกาศเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จึงประกาศการรับสมัครสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (แก้ไขเพิ่มเติม) โดยมี รายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เคยเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลได้ ทั้งนี้ตามหนังสือของกองการสารบัญ สำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๘๔/๒๕๐ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

ให้ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครการเลือกสรร หากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครการเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดจะถือว่าผู้สมัครการเลือกสรรรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครการเลือกสรร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเลือกสรร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่ วันที่ ๒๖ เมษายน - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐-๔๓๓๐-๖๘๘๓

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง กรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ โดยหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๔.๑ ใบสมัครตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ หลักฐานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น สำเนาวุฒิการศึกษา หรือใบประกาศนียบัตร หรือใบอนุญาต จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก หรือไม่สวมใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ขนาด ๓-๔ ซม. เป็นภาพเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน พร้อมทั้งผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่ายด้วย จำนวน ๓ รูป

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือใบแทนบัตรประจำตัวประชาชน (บป.๑) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาเอกสารการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเลือกสรรต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท ในวันสมัคร

ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจึงจ่ายคืนค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และสถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยติดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด และประกาศผ่านทางเว็บไซต์ www.huayjod-kk.go.th

๗. กำหนดการ วัน เวลา และสถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จะดำเนินการเลือกสรรและทำการคัดเลือกด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยยึดหลักสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ความเหมาะสมกับตำแหน่ง สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมตำแหน่งกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน (ถ้ามี) และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ อย่างอื่น เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ขอสงวนสิทธิหลักเกณฑ์และเอกสิทธิ์การพิจารณาผลการเลือกสรร

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ให้ถือเกณฑ์การตัดสินว่า เป็นผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด กำหนด โดยต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

๑๐. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยเรียงลำดับที่ จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเลือกสรร

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ใช้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรแบบเดียวกันอีก โดยได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คือ

๑. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๒. ผู้นั้นไม่มีมารายงานตัว เพื่อรับการบรรจุภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร หรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง กำหนด

๓. ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล และแก้ไขเพิ่มเติม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรร มากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหาร ส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร จากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ องค์การบริหารส่วนตำบลช่วยใจด จะเรียกผู้ผ่านการเลือกสรรมาทำสัญญาจ้าง หลังจากผ่านการเห็นชอบ จากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น แล้วเท่านั้น และหากผู้ได้รับการเลือกสรรรายได้ได้รับการ สั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาเรียกครอง สิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๓. ระยะเวลาการจ้างและอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี
- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิทักษ์ ตามบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่วยใจด