



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลห้วยโจด จังหวัดขอนแก่น (ก.อบต.จังหวัด) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และมีความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เคยเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลได้ ทั้งนี้ตามหนังสือของ กองการสารบัญ สำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๘๙/๒๕๐ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

ให้ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตรวจสอบและรับรองตนเอง เป็นผู้มีความสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครการเลือกสรร หากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครการเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จะถือว่าผู้สมัครการเลือกสรรรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครการเลือกสรร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเลือกสรร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวันและเวลา ราชการหรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐-๔๓๓๐-๖๘๙๓

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง กรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ โดยหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๔.๑ ใบสมัครตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ หลักฐานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น สำเนาวุฒิการศึกษา หรือใบประกาศ หรือใบอนุญาต จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก หรือไม่สวมใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ขนาด ๓-๔ ซม. เป็นภาพเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน พร้อมทั้งผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่ายด้วย จำนวน ๓ รูป

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือใบแทนบัตรประจำตัวประชาชน (บป.๑) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาเอกสารการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเลือกสรรต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท ในวันสมัคร

ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว เว้นแต่มีการ ยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจึงจ่ายคืนค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแก่ ผู้สมัครสอบเฉพาะ ผู้มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และสถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ติดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด และประกาศผ่านทางเว็บไซต์ www.huayjod-kk.go.th

๗. กำหนดการ วัน และเวลาสอบแข่งขัน

- ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.
- ทดสอบโดยวิธี การสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จะดำเนินการเลือกสรรและทำการคัดเลือกด้วยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ โดยยึดหลักสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยกำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบเป็นเกณฑ์ในการเลือกสรร ซึ่งประกอบด้วย

๑. ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
๒. ความสามารถหรือทักษะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
๓. คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามที่

องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดหลักสูตร และวิธีการสอบเป็นเกณฑ์ในการเลือกสรร ดังนี้

วิชาที่สอบ

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบจากความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียนโดยคำนึงถึงระดับความรู้และความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง

- ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล ตามหลักวิชาการ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย นโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑.๒ ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์

- ๑.๓ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยการสรุปและตีความจาก ข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ

๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมตำแหน่งกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน (ถ้ามี) และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ขอสงวนสิทธิหลักเกณฑ์และเอกสิทธิ์การพิจารณาผลการเลือกสรร

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนแต่ละภาคตามหลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

๑๐. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยเรียงลำดับที่ จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเลือกสรร

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ใช้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรแบบเดียวกันอีก โดยได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คือ

๑. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการบรรจุภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร หรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง กำหนด
๓. ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล และแก้ไขเพิ่มเติม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จะเรียกผู้ผ่านการเลือกสรรมาทำสัญญาจ้าง โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของระยะเวลาในการเริ่มปฏิบัติงาน และจะรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น รับทราบต่อไป

๑๓. ระยะเวลาการจ้างและอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี
- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิทักษ์ ตามบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด